

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 178 Studienrichtungen, ca. 9.900 Mitarbeiter\*innen und rund 89.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position eines/einer

## Universitätsassistent\*in ("prae doc") am Institut für Bildungswissenschaft

zu besetzen.

### **Kennzahl der Ausschreibung: 12003**

Die Fakultät für Philosophie und Bildungswissenschaft (Institut für Bildungswissenschaft), die Fakultät für Sozialwissenschaften und die Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät arbeiten im Bereich Gender Studies eng miteinander und dem Referat Genderforschung zusammen. Die ausgeschriebene Stelle ist im Arbeitsbereich "Gender Studies" (Leitung: Ass.-Prof. Dr. Sabine Grenz, Privatdoz.) angesiedelt.

### **Dauer der Befristung: 3 Jahr/e**

**Beschäftigungsausmaß:** 30 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

### **Ihre Aufgaben:**

Wir suchen eine\*n Mitarbeiter\*in mit einschlägiger Qualifikation in den Gender Studies oder einem anderen Fach mit nachweisbaren sehr guten Kenntnissen des interdisziplinären Forschungsfeldes; soweit möglich, mit belegbaren wissenschaftlichen Interessen und Forschungs- bzw. Lehrerfahrungen. Der\*die Bewerber\*in sollte eine klare Promotionsabsicht in diesem Forschungsfeld verfolgen, an interdisziplinärer Arbeit interessiert sein und Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenz aufweisen. Er\*Sie wird die Möglichkeit haben, in einem motivierten und engagierten Forscher\*innenteam zu arbeiten und an der konzeptuellen Weiterentwicklung des Bereiches "Gender Studies" maßgeblich mitzuarbeiten. Die Aufgaben umfassen außer wissenschaftlicher Forschung und Lehre auch die Mitarbeit bei der universitären Selbstverwaltung.

### Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Mitarbeit bei der konzeptuellen Weiterentwicklung des Bereiches "Gender Studies"
- Verfassen von / Mitwirkung bei Publikationen / wissenschaftlichen Artikeln
- Abschluss einer Dissertationsvereinbarung im Dissertationsgebiet Bildungswissenschaft im Bereich Gender Studies binnen 12 - 18 Monaten wird erwartet
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Symposien
- Mitwirkung bei Projektbeantragung und Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Masterstudium Gender Studies oder eines anderen Fachs mit nachweisbaren sehr guten Kenntnissen des inter-/post-disziplinären Forschungsgebiets der Gender Studies/der Geschlechterforschung (vorzugsweise in einem der drei Gebiete Epistemologien und Methodologien, Wissenschaftsforschung der Gender Studies oder Religion/Säkularität)

- Bereitschaft, ein Dissertationsprojekt im Dissertationsgebiet Bildungswissenschaft im Bereich der Gender Studies durchzuführen
- Profunde Kenntnisse der aktuellen Forschungsansätze und Methoden der Gender Studies
- Interesse an interdisziplinären Fragen der Gender Studies/Geschlechterforschung
- Hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- EDV Anwender\*innenkenntnisse

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Teamfähigkeit
- Lehrerfahrung / Erfahrung mit E-Learning
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen

Ihre Bewerbung sollte die folgenden Dokumente enthalten:

- Motivationsschreiben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Publikationsliste, Nachweis Lehrerfahrung (falls vorhanden)
- Kurzkonzzept für ein Dissertationsprojekt
- Abschlusszeugnisse
- Akademische Urkunden

#### Forschungsfächer:

<b>Hauptforschungsfach</b>	<b>Spezielle Forschungsfächer</b>	<b>Wichtigkeit</b>
Erziehungswissenschaften	Bildungsforschung	Musskriterium

#### Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 12003, welche Sie bis zum 10.05.2021 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Hechtl, Corinna +43-1-4277-46702, Grenz, Sabine +43-1-4277-46715.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

**Kennzahl der Ausschreibung: 12003**

E-Mail: [jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)

[Datenschutzerklärung](#)

[extern bewerben](#)

[intern bewerben](#)