



***	Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung
Ort	Wiesbaden
Aufgabe / Funktion	Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsbereich "Familie und Fertilität"
Status / Laufbahn	Entgeltgruppe 13 TVöD (Teilzeit mit 80 % der regelmäßigen Arbeitszeit)
Aufgaben- gebiet	Das Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung sucht eine Wissenschaftliche Mitarbeiterin/einen Wissenschaftlichen Mitarbeiter für eine auf vier Jahre befristete Mitarbeit in der Forschungsgruppe "Familienleitbilder". Der Beschäftigungsumfang beträgt 80 % (32 Wochenstunden). Im Einzelnen sind folgende Aufgaben wahrzunehmen:
	Publikationen mit Daten aus dem Familienleitbildsurvey (Panel mit zwei Erhebungszeitpunkten und ungarische Vergleichsstudie) in nationalen und internationalen wissenschaftlichen Fachzeitschriften und Publikationsreihen
	Datenaufbereitung und quantitative Analysen anhand von Daten wie z.B. Familienleit- bildsurvey, Generations and Gender Survey (GGS), u.a.
	Literaturrecherche, Aufbereitung des internationalen Forschungsstands zu ausgewählten Themen im Bereich der Familien-, Fertilitäts- und Genderforschung
	 Präsentation der Forschungsergebnisse im Rahmen nationaler und internationaler Konferenzen
	Unterstützung und Beratung des BMI und der Fachressorts
	Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Martin Bujard (Tel.: 0611/75-3309) gerne zur Verfügung.
Anforde- rungen	• Ein mit einem Master abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium bzw. ein gleichwertiger Abschluss (z.B. Magister/DiplUni) in den Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften, vorzugsweise in Soziologie oder Demografie
	Sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen mit Datenanalysesoftware wie SPSS oder STATA
	Fundierte Kenntnisse in multivariaten Analysemethoden (auch im Längsschnitt)
	• Fundierte Kenntnisse in mindestens einem der folgenden Bereiche: Familienforschung, Fertilitätsforschung, Genderforschung
	Sehr gute Englischkenntnisse: Erfahrungen im Verfassen englischsprachiger Texte
	Interesse an Politikberatung
	Sehr gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen und ausgeprägte Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich darzustellen
	Ausgeprägte Teamfähigkeit sowie Genderkompetenz
Anmer- kungen	Das Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern und ist deshalb besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert, um deren Anteil in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, zu steigern. Die Zielvorgaben des BGleiG sind bindend. Das Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Teilzeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten; die Position ist für eine Besetzung mit Teilzeitkräften grundsätzlich geeignet. Zudem freuen wir uns, wenn sich Bewerber/innen aller Nationalitäten angesprochen fühlen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt; von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.
	Das Arbeitsverhältnis ist auf Basis des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes auf 48 Monate befristet.

	Bei ausländischem Hochschulabschluss bitten wir um die Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB); weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite unter www.kmk.org/zab
	Im Rahmen des Vorstellungsgesprächs wird eine ca. fünfminütige Darstellung (ohne Power-Point Präsentation) zur Frage "Welchen Beitrag leistet eine stärkere Berücksichtigung von Kultur für die Erklärung des Fertilitätsgeschehens?" erwartet.
	Informationen über das Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung erhalten Sie unter www.bib-demografie.de .
	Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen bitten wir unter Angabe der Kennziffer 018/18 vorzugsweise per E-Mail in einer PDF-Datei zu senden an: bewerbungen@bib.bund.de , oder schriftlich einzureichen. Aufgrund der mit dem Statistischen Bundesamt bestehenden Verwaltungsgemeinschaft sind die schriftlichen Bewerbungen an die untenstehende Adresse zu richten.
Frist	08. März 2018
Adresse	Statistisches Bundesamt, A201 – Personalentwicklung, Gustav-Stresemann-Ring 11, 65189 Wiesbaden