

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Institut für Diversitätsforschung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Koordinator*in der Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtung für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN) (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 31.12.2023 mit der Option auf Verlängerung um ein Jahr.

Die Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN) hat sich zum Ziel gesetzt, die Vernetzung der Geschlechterforschung in Niedersachsen zu fördern, die erfolgreiche Kooperation der Einrichtungen zu stärken, gemeinsame Projekte in Forschung und Lehre zu initiieren und die wissenschaftspolitische Interessenvertretung abzustimmen.

Ihre Aufgaben:

Unterstützung der Sprecherinnen bei den laufenden Arbeiten der LAGEN, dazu gehören

- Geschäftsführung der LAGEN (inkl. Budgetverantwortung und Leitung eines Teams von studentischen Hilfskräften)
- Ausgestaltung und Festigung der Kooperationen der niedersächsischen Frauen- und Geschlechterforschung
- Öffentlichkeitsarbeit (Webpräsentation, Rundbrief, Journal u.a.)
- Nachwuchsförderung: Weiterführung und Ausbau des niedersächsischen Doktorand_innentages der LAGEN
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen (Workshops, Tagungen u.a.) und Gremiensitzungen
- Vorbereitung von Evaluationen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Magister) in
- Geschlechterforschung oder einem verwandten Feld
- Nachgewiesene Erfahrungen im Projektmanagement
- Berufserfahrung an einer Hochschule oder Universität
- Erfahrung in der Beantragung, Verwaltung und Abrechnung öffentlicher Mittel
- Erfahrungen in interdisziplinären Kooperationen
- Sicherer Umgang mit Informationstechnologien, inklusive Content-Management-Systeme und Social Media (Instagram, Facebook).
- Flexibilität, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Organisationskompetenz, strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Diversitätskompetenz

Dienstort: Göttingen. Die Bereitschaft zu Dienstreisen in Niedersachsen wird vorausgesetzt.

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine vielseitige Tätigkeit in einem gesellschaftlich relevanten Feld. Die LAGEN-Geschäftsstelle ist derzeit am Institut für Diversitätsforschung in der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Göttingen angesiedelt. Sie können das vielseitige Qualifizierungsangebot der Universität Göttingen nutzen. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, Religionszugehörigkeiten, Geschlechter, sexueller Orientierungen und Alter. Die Universität Göttingen ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt und der Charta „Familie in der Hochschule“. Sie setzt sich aktiv für die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie ein und bietet bspw. flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.

Weitere **Auskünfte** erteilt Prof. Dr. Andrea D. Bührmann (andrea.buehrmann@uni-goettingen.de).

Informationen zur LAGEN finden Sie unter: <http://www.nds-lagen.de>.

Die Bewerbungsgespräche führen wir voraussichtlich in der zweiten Januarhälfte.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von

Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **09.01.2023 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/72914> ein.

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)

