 **Hochschulöffentliche Ausschreibung**

An der **Hochschule Emden/Leer** ist in der **Gleichstellungsstelle** am **Campus Emden** im Rahmen der Förderung von gleichstellungsorientierten Maßnahmen durch das Professorinnenprogramm II des Bundes und der Länder zumnächstmöglichen Zeitpunktfolgende Stelle mit der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit einer Vollbeschäftigung – voraussichtlich befristet bis zum 31.12.2020 – (eine Verlängerung unter Vorbehalt der weiteren Mittelzusage bis zum 30.06.2021 ist möglich) zu besetzen:

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in**

**im Projekt „Gender in der Lehre“**

**(entsprechend der geforderten Qualifikation bis E 13 TV-L, 100 %)**

**Kennziffer GS 28**

**Ihre Aufgaben:**

* Verankerung von Genderaspekten im Curriculum aller Studiengänge, über die Didaktik/Methodik sowie in Projekten, sowie in Akkreditierungsprozessen
* Vernetzung innerhalb der Hochschule zum Thema Hochschuldidaktik und projektorientiertes Lernen
* Selbständige Erarbeitung und Implementierung von entsprechenden Tools für die Lehrkräfte der Hochschule und Erarbeitung von praxisbezogenen Vorschlägen für die Integration von Genderaspekten in die Lehre
* Sensibilisierung der Studierenden und Bereitstellung von genderspezifischem Fachwissen
* Aufbereitung und Dokumentation der Arbeitsergebnisse
* Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
* Vertretung der Hochschule in fachspezifischen Netzwerken

**Ihr Profil:**

* Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom Uni, Master) mit Bezug zu Gender Studies
* Eigenverantwortliche Erfahrungen in der interdisziplinären Projektarbeit und in der Hochschuldidaktik, ausgewiesene Genderkompetenz und starke Teamorientierung
* Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Organisationsgeschick
* Kenntnisse der jeweiligen Fachdisziplinen an der Hochschule Emden/Leer
* Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit

**Wir bieten Ihnen:**

* Selbständiges Arbeiten innerhalb eines engagierten Teams im engen Kontakt mit den Lehrenden, den Mitarbeitern\*innen und den Studierenden des Fachbereiches
* Betriebliche Altersvorsorge
* Flexible Arbeitszeitmodelle und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z. B. Notfall-Kinderbetreuung, Ferienbetreuung für Schulkinder, etc.)
* Hochschulsport und gesundheitsfördernde Maßnahmen für Beschäftigte

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen Frau Jutta Dehoff-Zuch (E-Mail: jutta.dehoff-zuch@hs-emden-leer.de) zur Verfügung.

Die Hochschule ist bestrebt, den Frauenanteil an wissenschaftlichem Personal zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen **unter Angabe der Kennziffer** bis zum 02.12.2019 online über unser Karriereportal oder auf dem Postweg an:

**Hochschule Emden/Leer**

**Personalabteilung**

**Constantiaplatz 4**

**26723 Emden**

[**https://karriere.hs-emden-leer.de/**](https://karriere.hs-emden-leer.de/)