

VIELFALTSPROJEKTE



Projektmanager_in Diversity & Inclusiveness (100%) bei Vielfaltsprojekte (m/w/d)

Wir suchen eine_n Projektmanager_in Diversity & Inclusiveness in Vollzeit für das Sozialunternehmen *Vielfaltsprojekte* zur eigenständigen Betreuung und Anwerbung von Bildungs- und Beratungsprojekten in den Themenbereichen Rassismus, Diskriminierung, Sexismus, Ableismus, Religion, Migration, Integration und inklusiver Öffnung. Vielfaltsprojekte gestaltet Bildungsangebote und berät Unternehmen und Organisationen bei der Konzeption und Umsetzung eines maßgeschneiderten Diversity-Managements.

Für die Stelle ist der Arbeitsort der Großraum München und der Umzug in den Raum München wird erwartet. Vereinzelt wird es Arbeit an Wochenenden oder zu Abendzeiten geben, auf Fürsorgepflichten wird selbstverständlich Rücksicht genommen. Die Stelle wird vorerst für zwei Jahre besetzt.

Ihre Aufgaben:

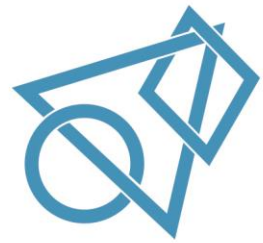
- Eigenständiges Durchführen von Bildungs- und Beratungsprojekten in den Themenbereichen Rassismus, Diskriminierung, Diversität, Sexismus und Ableismus
- Eigenständige Projektadministration
- Anleitung eines kleinen Teams zur Projektbegleitung
- Organisationsberatung zu Diversity & Inclusiveness
- Konzeption und Durchführung von Seminaren, Workshops und Trainings
- Akquise neuer Bildungs- und Beratungsprojekte
- Unterstützung in Projekten außerhalb der eigenen Verantwortlichkeit
- Unterstützung bei der organisationalen Entwicklung von Vielfaltsprojekte

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Masterstudium, Magisterstudium oder eine äquivalente Qualifikation in den Bereichen Politikwissenschaft, Soziologie, Diversity Studies, Gender Studies oder fachverwandten Disziplinen
- Einschlägige Kompetenzen in den Themenbereichen Vielfalt, Rassismus und Diskriminierung
- Diversitytrainer-Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in der Gruppenmoderation oder -anleitung
- Eigenständige Arbeitsweise und Organisationskompetenz
- Verhandlungssichere Kompetenzen in English in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS-Office



VIELFALTSPROJEKTE



- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie Präsentationskompetenzen
- Bereitschaft und Möglichkeit zu dezentraler Arbeit
- Flexibilität, Motivation, Belastbarkeit
- Ehrenamtliches Engagement

Wir bieten:

- Eigenverantwortliche Projektleitung
- Entwicklungsmöglichkeiten in den Themenbereichen Rassismus, Diskriminierung, Diversität, Sexismus und Ableismus
- Bezahlte Fortbildungen
- Arbeit für gesellschaftlichen Wandel
- Anleitung eines Teams
- Kleine Budgetverantwortung
- Weitgehend selbstgewählte Arbeitszeiten

Bewerbungsfrist ist der 31.12.2020. Die Einstellung ist für Februar 2021 geplant.

Bewerbungen von rassismusbetroffenen Menschen, Frauen, Inter- und Transpersonen und Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

Wir freuen uns über eine kurze und aussagekräftige Bewerbung mit einseitigem Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen unter dem Betreff „Bewerbung Vielfaltsprojekte“ an Lorenz Narku Laing unter bewerbungen@vielfaltsprojekte.de. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung kein Bewerbungsfoto bei.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung. **Schriftliche Anfragen zur Stelle werden ab dem 20.11.2020 beantwortet.**