



Universität Hildesheim

Bildung – Kultur – Diversität – Digitalisierung



Im Institut für Erziehungswissenschaft, Abt. Allgemeine Erziehungswissenschaft des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
(TV-L E 13, 50%)

für den Zeitraum von zunächst 3 Jahren zu besetzen.

Die Abteilung Allgemeine Erziehungswissenschaft des Instituts für Erziehungswissenschaft bietet einen Bachelorstudiengang Erziehungswissenschaft sowie einen Masterstudiengang mit den Schwerpunkten Kindheitspädagogik/Diversität an. Das Team der forschungsstarken Abteilung, an der das Kompetenzzentrum Frühe Kindheit Niedersachsen und das Zentrum für Geschlechterforschung angesiedelt sind, lehrt und forscht zu vielfältigen erziehungswissenschaftlichen Fragestellungen.

Aufgaben:

- eigene Forschung zu den Grundlagen der Erziehungswissenschaft unter Berücksichtigung von Problemstellungen der Diversität und Intersektionalität
- Mitarbeit am Lehrangebot in den Studiengängen der Abteilung
- Entwicklung eines Promotions- bzw. Postdoc-Projektes wird unterstützt

Voraussetzungen:

- sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Erziehungswissenschaft oder vergleichbarer sozialwissenschaftlicher Studienabschluss
- Lehrerfahrungen
- Kenntnisse in den Forschungsfeldern Grundlagen der Erziehungswissenschaft und Diversität
- Erfahrung in der Anwendung von qualitativen Forschungsmethoden in intersektionaler Perspektive

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Britta Hoffarth per E-Mail: hoffarth@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.kmk.org/zeugnisbewertung>.

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung **bis zum 30.09.2023 unter der Kennziffer 2023/153** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.